فرایند دوره توجیهی بدو خدمت کارکنان

بخشنامه شماره ۲/۱۷۹۱۴/د تاریخ ۱۴۰۰/۰۹/۰۹

الف) ضوابط و مقررات دوره توجیهی بدو خدمت

۱. دوره توجیهی بدو خدمت کارکنان از تاریخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۰ **صرفا** توسط اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع برنامه‌ریزی و اجرا گردید.

۲. محتوای بسته‌ی آموزشی توجیهی بدو خدمت جدید به صورت دوره‌ی چند رسانه‌ای بوده و تمامی کارکنان جدید الاستخدام (در صورت سپری ننمودن دوره در زمان قراردادی) مکلفند در ۶ ماه ابتدایی خدمت خود در دوره مذکور ثبت نام و این دوره را با موفقیت سپری نمایند.

۳. کارمندان **رسمی، پیمانی، خرید خدمت، قرارداد کارمعین، قرارداد پزشک خانواده و مشمولین قانون کار** که تاکنون موفق به کسب گواهینامه دوره مذکور نشده‌اند؛ می‌بایست مطابق با مفاد این بخشنامه نسبت به سپری نمودن دوره اقدام نمایند.

۴. اداره منابع انسانی/ کارگزینی می بایست مشخصات **کارکنان جدید الاستخدام** (پیمانی، قرارداد کارمعین و قرارداد پزشک خانواده) را حداکثر تا یک ماه پس از شروع به کار افراد به رابط آموزشی آن واحد اعلام نموده تا رابط آموزشی در صورت سپری ننموده اند دوره (در بازه زمانی شرکتی و طرح ملاک عمل نمی باشد)، اسامی را جهت معرفی در دوره مذکور به مدیریت منابع انسانی ارسال نماید.

۵. از سال ۱۴۰۱ به بعد، افرادی که **دوره توجیهی بدو خدمت** را سپری نکرده‌اند؛ مجاز به شرکت در دوره‌های آموزشی نخواهند بود و سامانه آموزش کارکنان به صورت اتوماتیک از ورود این قبیل افراد به آزمون‌های الکترونیکی جلوگیری خواهد کرد. لذا این افراد می‌بایست در اسرع وقت نسبت به ثبت نام و طی نمودن دوره کلیه مراحل آموزشی توجیهی بدو خدمت که توسط وزارت متبوع برنامه‌ریزی و اجرا می گردد؛ اقدام نمایند.

۶. سپری نمودن دوره‌ی آموزشی توجیهی بدو خدمت برای کارکنان دارای مدرک تحصیلی **زیر دیپلم الزامی نمی‌باشد.**

افرادی که با مدرک تحصیلی زیر دیپلم استخدام شدند و گواهینامه توجیهی بدو خدمت نداشتند، مجاز به شرکت در دوره های آموزشی می باشند.

۷. کارکنان قرارداد مشاغل کارگری، قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و نیروهای شرکتی مشمول سپری نمودن دوره توجیهی بدو خدمت **نمی‌باشند.**

نکته ۱: حضور نیروهای مشمول قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و نیروهای شرکتی در دوره های آموزشی جهت ارتقا سطح دانش و مهارت آنان الزامی است؛ لیکن مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان تا زمان دریافت مجوز از مراجع ذی صلاح مشمول دریافت امتیازات پیش بینی شده در آیین نامه اداری استخدامی نمی باشند.

نکته ۲: جهت ارتقاء سطح معلومات و مهارتهای شغلی کارمندان، شرکت کلیه کارمندان در دوره های شغلی جزو وظایف آنان بوده و الزامی می باشد.

۸. ساعت آموزشی این دوره خارج از سقف ساعات سالانه لحاظ شده و همانند سایر دوره‌های آموزشی در امتیازات و ساز و کارهای انگیزشی لحاظ می‌گردد.

۹. با توجه به این که دوره‌های مربوط به حوزه IT و ICT با دوره‌ی آموزشی توجیهی بدو خدمت تلفیق شده است و در قالب فصلی جداگانه در این بسته آموزشی متناسب با نیازهای کارمندان وزارت متبوع تدوین گردیده، الزام گذراندن دوره‌های آموزشی مهارت‌های هفتگانه فناوری اطلاعات (ICDL1,2) حذف می‌گردد.

ب) فرایند شرکت در دوره توجیهی بدو خدمت

۱- پیش ثبت نام اولیه افراد معرفی شده در دوره توجیهی بدو خدمت توسط مدیریت منابع انسانی انجام خواهد شد.

۲- ثبت نام نهایی توسط شخص کارمند از طریق آدرس https://karmand.behdasht.gov.ir انجام خواهد شد.

نام کاربری: کد ملی رمز عبور: شماره شناسنامه

- پس از ثبت نام نهایی، افراد به محتوای دوره در سامانه مذکور دسترسی خواهند داشت و با اتمام هر فصل و مبحث یک آزمون طرح گردیده است که قبولی در این آزمون ها امتیاز ندارد ولی سپری نمودن آن برای شرکت در آزمون نهایی الزامی است.

- مطالعه فصل ها می تواند به اختیار کارمند و بدون پیوستگی انجام شود لیکن سپری نمودن همه فصول جهت شرکت در آزمون نهایی الزامی است.

۳- پس از شرکت در دوره، اتمام فصول و مباحث توجیهی و کسب نمره قبولی در آزمون نهایی طراحی شده در سامانه، آزمون جامع به صورت حضوری برگزار خواهد شد که ملاک قبولی نیز می‌باشد.

۴- حد نصاب نمره قبولی در این دوره کسب حداقل ۶۰ درصد نمره نهایی می‌باشد.

۵- وضعیت شرکت کنندگان (قبولی یا مردودی) پس از شرکت در دوره در شناسنامه آموزشی آنان ثبت می‌شود.

۶- دسترسی به سامانه مذکور در تمام ساعات شبانه روز و حتی از طریق تلفن همراه، تبلت، رایانه شخصی و سازمانی و ... امکان‌پذیر است؛ همچنین جهت دسترسی آسان‌تر، اپلیکیشن سامانه تهیه شده است که کارمندان می‌توانند با تلفن همراه خود به صفحه ورود به سامانه کارمند مراجعه کرده و از همان صفحه اپلیکیشن را دانلود نمایند.
لازم به ذکر است با توجه به مکاتبات اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع با مرکز آمار و فناوری اطلاعات وزارت ارتباطات هزینه ترافیک استفاده از این سامانه‌ها به صورت نیم‌بها محاسبه می‌شود.

۷- دانلود فیلم‌ها و محتواهای آموزشی به هر علت **غیرمجاز است.** دسترسی به محتواهای آموزشی از طریق سامانه‌ها حتی پس از پایان دوره نیز امکان‌پذیر است و کارمندان می‌توانند از طریق بخش کارنامه آموزشی، به این محتواها در هر زمان که به آن نیاز پیدا کردند، دسترسی داشته باشند.

۸- محتوای دوره توجیهی بدو خدمت کارکنان به شرح زیر می‌باشد:

جلد اول: آشنایی با مباحث حاکمیتی جمهوری اسلامی ایران

جلد دوم: آشنایی با مباحث توانمندیهای عمومی، مفاهیم و ارزشهای سازمانی

جلد سوم: آشنایی با دستورالعمل‌ها و آیین نامه‌های اختصاصی دانشگاه‌های علوم پزشکی

تذکر: جلد سوم دوره برای آشنایی کارکنان با دانشگاه محل خدمت خود تهیه شده که تا سقف ۱۰ امتیاز از امتیاز نهایی دوره را در بر خواهد گرفت.

سوگندنامه دوره توجیهی بدو خدمت کارکنان

⟸ بخشنامه شماره ۲/۲۴۹۳۰/د تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۶

⟸ شرکت کنندگان در دوره توجیهی بدو خدمت می‌بایست پس از گذراندن کلیه فصول در سامانه رشد نسبت به دریافت فایل سوگندنامه از قسمت تعیین شده اقدام و متن آن را عیناً به صورت دست نویس تنظیم نمایند.

⟸ شرکت کنندگان می‌بایست پس از تنظیم سوگندنامه آن را ثبت دبیرخانه واحد محل خدمت نموده و سپس نسبت به بارگذاری تصویر آن (فایل دست نویس با امضا و اثر انگشت و داشتن شماره دبیرخانه) در قسمت بارگذاری سوگندنامه درسامانه مذکور اقدام نمایند.

⟸ پس از بارگذاری می‌بایست اصل سوگندنامه به کارگزینی محل خدمت جهت درج در پرونده پرسنلی تحویل گردد.

⟸ لازم به ذکر است کلیه مراحل مربوطه می‌بایست توسط شخص کارمند انجام گیرد و هیچ واحدی مسئولیت پرینت و ارایه سوگندنامه را به افراد ندارد.

آزمون اختصاصی توجیهی بدو خدمت

① شرکت در آزمون بسته اختصاصی توجیهی بدو خدمت این دانشگاه، برای تمامی کارمندان مشمول گذراندن دوره توجیهی بدو خدمت الزامی می‌باشد.

② حداقل امتیاز جهت قبولی در آزمون مذکور ۶۰ می باشد.

③ قبولی در آزمون بسته اختصاصی به منزله سپری نمودن دوره توجیهی بدو خدمت نبوده و صرفا بخشی از فرایند دوره مورداشاره می‌باشد؛

④ لازم به ذکر است پس از کسب نمره قبولی در آزمون جامع و آزمون بسته اختصاصی گواهی پایان دوره مربوطه از سمت وزارت متبوع صادر خواهد شد.

نکاتی در مورد گواهینامه توجیهی بدو خدمت

☑ کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی و پزشک خانواده که آزمون توجیهی بدو خدمت را با کسب نمره قبولی (حداقل ۶۰) گذرانده‌اند و این دوره در شناسنامه و یا سوابق آموزشی (صرفا به دلیل اعمال محدودیت سقف سالیانه) آنان تایید گردیده؛ ملاک محاسبه جهت سایر اقدامات از جمله تبدیل وضعیت قرار گیرد.

☑ با توجه به اجرای دوره مورد اشاره توسط وزارت متبوع، اصل گواهینامه دوره مذکور جهت درج در پرونده پرسنلی نیاز نبوده و شناسنامه/ سوابق آموزشی تایید شده توسط رابط آموزشی مورد قبول می باشد.

☑ افرادی که طی سال های اخیر دوره توجیهی بدو خدمت را از طریق آزمون الکترونیکی (اجرا شده توسط گروه آموزش کارکنان) سپری نموده لیکن به هر دلیلی گزارش شناخت آنها به گروه آموزش کارکنان ارسال نشده، در صورت کسب نمره قبولی آزمون (۶۰)؛ دوره توجیهی بدو خدمت آنان جهت انجام سایر اقدامات قابل احتساب می‌باشد.

☑ با عنایت بند ۲ ماده ۲۳ دستورالعمل نظام آموزش و توانمندسازی موضوع ماده ۴۶ آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی و همچنین با توجه به پنجمین مصوبه اولین کمیته راهبری آموزش و توانمندسازی منابع انسانی وزارت که طی بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۰۷۷۳/د تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۴ ابلاغ گردیده؛ **مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و نیروهای شرکتی** مشمول سپری نمودن دوره توجیهی بدو خدمت نمی باشند؛ لذا دوره توجیهی گذرانده شده در زمان طرح و یا شرکتی این افراد قابل پذیرش نبوده و می باید نسبت به گذراندن دوره مذکور در زمان استخدام و یا تبدیل وضعیت اقدام نمایند.

☑ رابط آموزشی می بایست مشخصات کارکنان دارای سابقه خدمتی بالا را که به هر دلیلی تاکنون دوره توجیهی بدو خدمت را سپری ننموده به اداره منابع انسانی/کارگزینی اعلام نماید. اداره منابع انسانی/کارگزینی واحد می بایست طی نامه رسمی به افراد مورد اشاره ابلاغ نماید؛ سپری نمودن دوره توجیهی بدو خدمت طبق

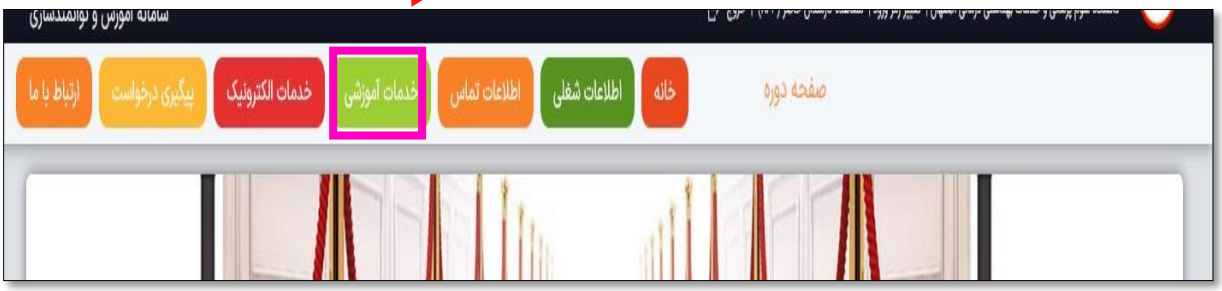
فرایند اعلام شده از سوی وزارت متبوع الزامی است و در صورت عدم سپری نمودن دوره مذکور ضمن ممنوعیت شرکت در دوره های آموزش ضمن خدمت کلیه تبعات ناشی از آن بر عهده شخص کارمند می باشد.

نحوه ثبت نام نهایی کارمند در سامانه رشد

①

②

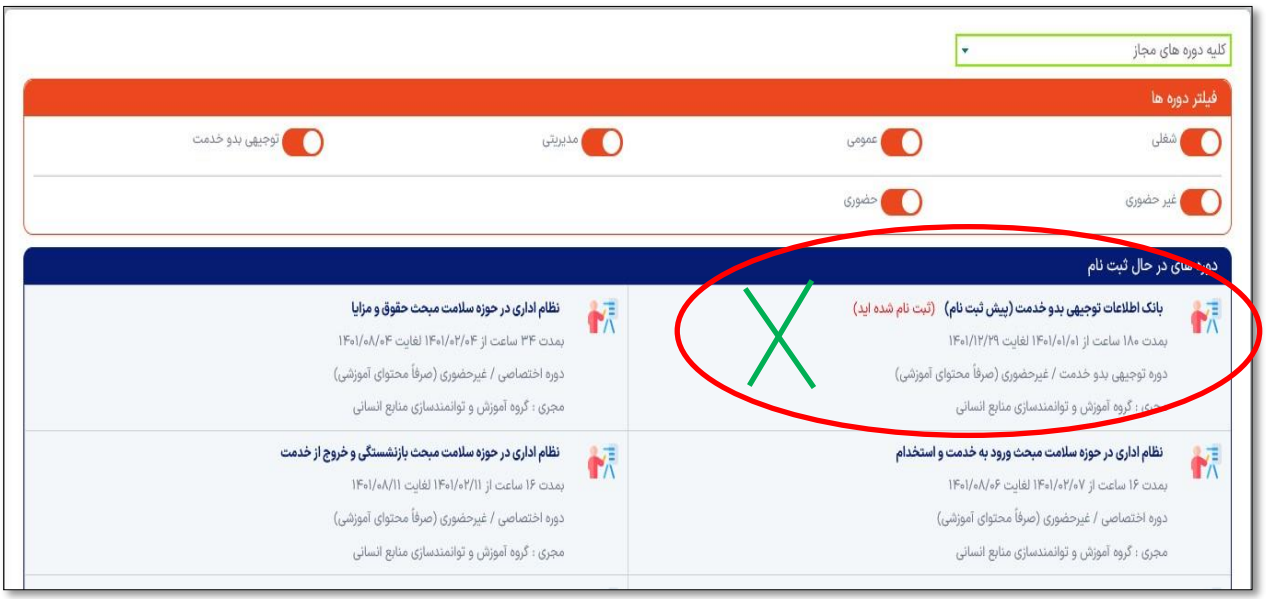
③



④

خانه
اطلاعات شغلی
اطلاعات تماس
خدمات آموزشی
خدمات الکترونیک
پیگیری درخواست
ارتباط با ما
خدمات آموزشی
نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی
نیازسنجی آموزشی
دوره های برنامه ریزی شده
برگزاری دوره ها و ارزیابی آموزشی
ثبت نام در دوره ها
دوره های جاری
دوره های من
تقویم برگزاری دوره ها
شرکت در نظرسنجی دوره ها
کارنامه آموزشی
سایر خدمات آموزشی
ثبت گواهینامه آموزشی
گواهی تدریس
کتابخانه محتوای الکترونیکی
بخشنامه های آموزشی
پرسش های متداول
رابطین آموزش

⑤


کلیه دوره های مجاز
فیلتر دوره ها
شغلی
عمومی
مدیریتی
توجیهی بدو خدمت
غیر حضوری
حضوری
بانک اطلاعات توجیهی بدو خدمت (پیش ثبت نام) (ثبت نام شده اید)
بمدت ۱۸۰ ساعت از ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۱/۱۲/۲۹
دوره توجیهی بدو خدمت / غیرحضوری (صرفاً محتوای آموزشی)
مجری : گروه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی
نظام اداری در حوزه سلامت مبحث حقوق و مزایا
بمدت ۳۴ ساعت از ۱۴۰۱/۰۲/۰۴ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۰۴
دوره اختصاصی / غیرحضوری (صرفاً محتوای آموزشی)
مجری : گروه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی
نظام اداری در حوزه سلامت مبحث ورود به خدمت و استخدام
بمدت ۱۶ ساعت از ۱۴۰۱/۰۲/۰۷ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۰۶
دوره اختصاصی / غیرحضوری (صرفاً محتوای آموزشی)
مجری : گروه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی
نظام اداری در حوزه سلامت مبحث بازنشستگی و خروج از خدمت
بمدت ۱۶ ساعت از ۱۴۰۱/۰۲/۱۱ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۱۱
دوره اختصاصی / غیرحضوری (صرفاً محتوای آموزشی)
مجری : گروه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی

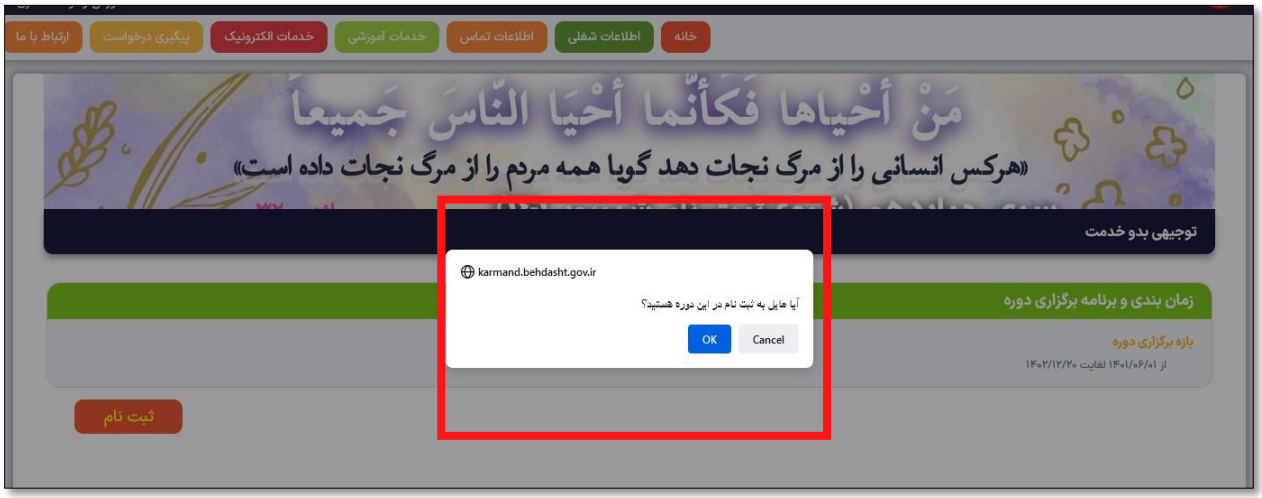
⑥

کتاب ارزش نسبی خدمات سلامت و مراقبتهای سلامت
بمدت ۶ ساعت از ۱۴۰۱/۰۵/۲۲ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۱۸
دوره اختصاصی / غیرحضوری (صرفاً محتوای آموزشی)
مجری : گروه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی
توجیهی بدو خدمت
بمدت ۱۸۰ ساعت از ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۰
دوره توجیهی بدو خدمت / غیرحضوری (صرفاً محتوای آموزشی)
مجری : گروه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی
ثبت نام

⑦

زمان بندی و برنامه برگزاری دوره
بازه برگزاری دوره
از ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۰
ثبت نام

⑧


خانه
اطلاعات شغلی
اطلاعات تماس
خدمات آموزشی
خدمات الکترونیک
پیگیری درخواست
ارتباط با ما
«هرکس انسانی را از مرگ نجات دهد گویا همه مردم را از مرگ نجات داده است»
توجیهی بدو خدمت
karmand.behdasht.gov.ir
آیا مایل به ثبت نام در این دوره هستید؟
OK
Cancel
زمان بندی و برنامه برگزاری دوره
بازه برگزاری دوره
از ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۰
ثبت نام

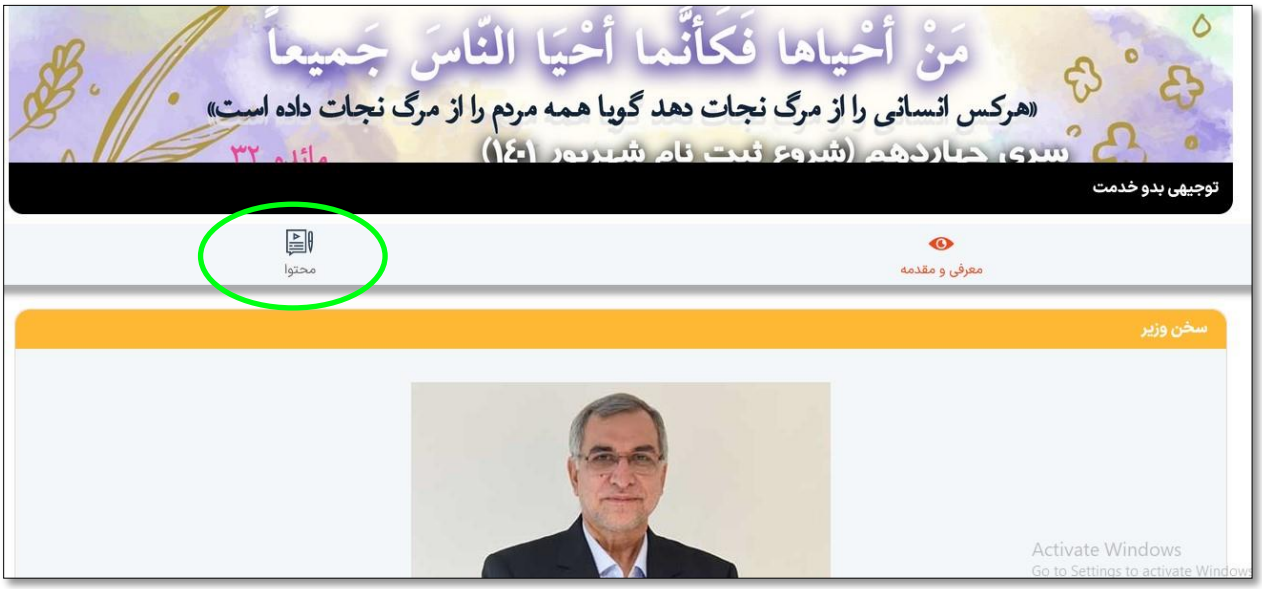
⑨

«هرکس انسانی را از مرگ نجات دهد گویا همه مردم را از مرگ نجات داده است»
توجیهی بدو خدمت
زمان بندی و برنامه برگزاری دوره
بازه برگزاری دوره
از ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۰
شما در این دوره ثبت نام شدید.

⑩

دوره های من
بانک اطلاعات توجیهی بدو خدمت (پیش ثبت ...
توجیهی بدو خدمت
بیشتر
تازه ها
آموزش مداخلات تخصصی مددکاری اجتماعی در عرصه ...
دوره آموزشی بیماری آبله میمونی
آشنایی آزمایش
بیشتر

⑪


مَنْ أحْياها فَكأنَّما أحْيَا النّاسَ جَميعاً
«هرکس انسانی را از مرگ نجات دهد گویا همه مردم را از مرگ نجات داده است»
توجیهی بدو خدمت
معرفی و مقدمه
محتوا
سخن وزیر
Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

⑫

توجیهی بدو خدمت
معرفی و مقدمه
محتوا
محتوای دوره
فصل اول: آشنایی با کلیات نظام سلامت و معرفی مجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
فصل دوم: آشنایی با مباحث قانونی (قوانین حاکمیتی، عمومی و اختصاصی) (از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۰)
فصل سوم: آشنایی با مباحث اختصاصی در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۵)
فصل چهارم: آشنایی با مباحث کار با رایانه در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۰)
۴-۱- آموزش واژه پرداز (Word) (از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۰)
۴-۲- آموزش صفحه گسترده (Excel) (از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۰)
۴-۳- آموزش ارائه مطالب (PowerPoint) (از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۰)
۴-۴- کار با اتوماسیون اداری دیدگاه (چارگون) (از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۳۰)